



Iktatószám: TTK/7407/1(2021)

JEGYZŐKÖNYV

A Földrajz- és Földtudományi Intézet Tanácsának 2022 június 7-én tartott üléséről

Az ülés helye: FFI Tanács [TTK] Teams csoport, virtuális tér

Jelen voltak a Teams csoportban 14:00 és 16:00 között:

Szavazati joggal (16 fő):

Gyuris Ferenc, Harangi Szabolcs, Horváth Erzsébet (14:42), Jakobi Ákos, Mádlné Szőnyi Judit, Magyar Enikő, Mari László (14:41), Mészáros Róbert, Molnár Ferenc, Ósi Attila, Pálffy József, Szabó Pál, Szalkai Gábor, Telbisz Tamás (14:50), Timár Gábor, Weidinger Tamás

Hallgatói képviselők szavazati joggal (3 fő): Darabos Kata, Fritz Petra, Tuza Benedek

Tanácskozási joggal (2 fő): Kern Anikó, Kázmér Miklós

Mohr Emőke, Bodor Emese Réka

Kimentését kérte (11 fő): Berki Márton, Fodor László, Józsa Sándor, Karátson Dávid, Petrovay Kristóf, Szalai Zoltán, Szikszay László, Gerlang Vivien, Glück Krisztina, Novák Zsófia, Vajdovich Noémi

Az ülést *Harangi Szabolcs* igazgató megnyitja.

Harangi Szabolcs megállapítja a szavazásokhoz szükséges határozatképességet. Ezt követően ismerteti az aktuális napirendet. Bemutatja a Mészáros Blankát a pályázati ügyekért felelős új adminisztrátort.

Napirendi pontok:

1. Felterjesztések:

a.) Felterjesztés 2 db adjunktusi álláshely kiírására az Őslénytani Tanszékre

b.) Felterjesztés 1 db félállású adjunktusi álláshely kiírására a Kőzettan-Geokémiai Tanszékre

c.) Felterjesztés határozott idejű docensi álláshely kiírására a Kőzettan-Geokémiai Tanszékre

Harangi Szabolcs ismerteti a felterjesztések indokoltságát. A Földtudományi Központ oktatóinak korfadiagramja azt mutatja, hogy az egyetemi tanárok száma hat év múlva lefeleződik, ha nincs utánpótlás. A docensek mind 50 év feletti. A felterjesztések nélkül az alaptárgyakat oktató Őslénytani és Kőzétan-Geokémiai Tanszék létszáma drasztikusan lecsökken egy év múlva (két főre), ami a diszciplinák oktatását is veszélyezteti már. Ezért stratégiai feladat, hogy erősítsük az adjunktusokat, akik 5 éven belül habilitálni tudnak és vezető oktatók lehetnek. A felterjesztések anyagi fedezetét egyetemi tanár és egyetemi docensek nyugdíjazása során felszabadult bérkeret biztosítja.

Ósi Attila ismerteti az Őslénytani Tanszékre tervezett két adjunktusi álláshirdetés hátterét. Indokként felsorakoztatja a meglévő állomány oktatási terhelésének csökkentésén túl, a pályázási potenciál erősítését és a publikációk számának növelését is. A tanszék személyi stratégiája jól illeszkedik így a kari stratégiába.

Harangi Szabolcs ismerteti a Kőzétan-Geokémiai Tanszékre tervezett félállású adjunktusi álláshirdetés hátterét. Olyan személyre van szüksége az intézetnek, aki jártas a földtudományi területen is rohamosan terjedő R és Python programozásban, a gépi tanulásban, és képes ezeket oktatni is. Ismerteti továbbá a határozott idejű docensi álláshirdetés hátterét. A tanszék létszáma egy év múlva két főre, egy egyetemi tanárra és egy mesteroktatóra csökken. Ezért szükség van egy jó publikációs rekorddal rendelkező, pályázóképes docensre, aki a környezetgeokémia területét erősíti.

Hozzászólások:

Pálfy József felhívja a figyelmet, hogy az oktatási és kutatási feladatok keverednek. Megkérdezi, hogy az Általános és Alkalmazott Földtani Tanszék személyi állományának mi a jövője, mert a megszűnt Geológiai Kutatócsoport munkatársai évtizedek óta aktív résztvevői az oktatásnak.

Harangi Szabolcs ígéretet tesz arra, hogy minden lehetőséget megragad ennek orvoslására, hogy a geológus képzés ne sérüljön.

Határozatok:

A nyílt szavazás kézfeltartással valósult meg.

A két adjunktusi álláshirdetést az Őslénytani Tanszékre **az IT 13 igen 5 tartózkodó szavazattal támogatta.**

A félállású adjunktusi álláshirdetést a Kőzétan-Geokémiai Tanszékre **az IT 13 igen 5 tartózkodó szavazattal támogatta.**

A határozott idejű docensi álláshirdetést a Kőzétan-Geokémiai Tanszékre **az IT 13 igen 5 tartózkodó szavazattal támogatta.**

2. A Kari Tanácsi képviselő és Intézeti Tanács tag választás eredményei

Harangi Szabolcs ismertette a kari tanácsi és az Intézeti Tanács tag választási eredményeit.

3. Az FFI teljesítményértékelési rendszer eredménye és tapasztalatai

Harangi Szabolcs ismertette a Teljesítmény Értékelési Rendszer első tapasztalatait. Az intézetből 73 fő került értékelésre. Az intézeti munkatársak 40 %-a kiváló, 40% alkalmas, 10%-a kevéssé alkalmas és 7%-a alkalmatlan minősítést kapott. Ez szép teljesítmény, jelzi azt is, hogy egyáltalán nem irreális az FFI által elfogadott TÉR, még akkor is, ha igazgatói döntéssel több esetben is magasabb besorolást kaptak egyes munkatársak összteljesítményük alapján. A két részletben kifizetésre kerülő fizetéskiegészítést az alkalmatlan besorolású munkatársak kivételével mindenki kapott. A szeptemberi intézeti tanácsülésre várja a konkrét módosítási javaslatokat

Hozzászólások

Jakobi Ákos, Szalkai Gábor, Szabó Pál, Molnár Ferenc és Timár Gábor hozzászólásukban hangsúlyozták, hogy az értékelési rendszer ne csak azt hangsúlyozza miben nem teljesít valaki, hanem hogy miben teljesít jól. Az elvárt szintnél többszörös túlteljesítést ki kell emelni. Fontos lenne elválasztani az oktatói-kutatói és a kutatói-oktatói életpályát. Ez megjelenhetne két külön értékelési táblázat formájában is.

Horváth Erzsébet kiemelte, hogy fontos megfelelni a felsőoktatási törvényben foglaltaknak is.

4. A szakterületi habilitációs követelményrendszer megújításának alapelvei, feladatok és határidők

Harangi Szabolcs röviden ismertette a szakterületi habilitációs követelményrendszer megújítási javaslatát, ami része az intézeti stratégiának. A jelenlegi habilitációs követelményrendszer már nagyon elavult és szükséges ezt igazítani a TÉR elvárásokhoz is. Olyan kritériumokat kell felállítani, hogy a jelölt megfeleljen a docensi 'alkalmas' besorolású minimum követelményeknek a TÉR-ben. Habár szerette volna ezt a javaslatot már most az Intézeti Tanács elé betervezni, Pálfy József jelezte neki, hogy a szabályzat szerint ezt a Szakterületi Habilitációs Bizottság (SzHB) fogalmazhatja meg. Ezért a javaslatot elküldte az SzHB-nek és felkérte Pálfy Józsefet, az SzHB elnökét, hogy a bizottság **június 24-ig** tárgyalja meg a javaslatot.

5. Az FFI intézeti stratégia kidolgozásának alapelvei, feladatok és határidők

Az Intézeti Stratégiai Bizottság július elejéig építse fel az intézeti stratégia vázát. Az intézeti stratégiát az intézeti Tanács ősz elején fogja véleményezni.

6. Intézetigazgatói tájékoztató

Budapest, 2022.06.07.